



RESULTATER

# KOMMUNAL LIGELØN

FOA

10. nov 2009

12049

capacent  
KEEP IMPROVING

## INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Kort om Capacent Research	3
2. Baggrund	4
3. Frekvenstabeller	5

## 1. KORT OM CAPACENT RESEARCH

Capacent Research gennemfører specialdesignede undersøgelser af høj kvalitet, som sikrer et solidt grundlag for optimale beslutninger.

I samarbejde med kunden udarbejder vi det analysekoncept, som bedst belyser den aktuelle problemstilling.

Læs mere på [www.capacent.dk](http://www.capacent.dk)

Capacent i København  
Tuborg Parkvej 8, 1. Sal  
2900 Hellerup

+45 4130 8888

Capacent i Århus  
Søndergade 1A  
8000 Århus C

+45 8730 9500

Vi indsamler data, analyserer data optimalt, formidler resultater og rådgiver omkring anvendelsen af resultaterne. Vort mål er at præsentere analyseresultater i højeste kvalitet, som er direkte anvendelige i beslutningsprocessen.



## 2. BAGGRUND

Denne rapportering er lavet på baggrund af i alt 89 gennemførte interview med repræsentanter for de 98 kommuner.

Capacent står naturligvis til rådighed i forbindelse med yderligere analyser og forespørgsler, hvis FOA ønsker særlige analyser inden for bestemte områder.

Hvis FOA ønsker udtalelser mv. til videre formidling og publicering af rapportens resultater, står Capacent naturligvis til rådighed.

Tabellerne viser resultaterne som procenttal. I nogle tilfælde kan tabellerne summere til mere end 100 %, hvilket skyldes respondentens mulighed for at afgive flere svar ved det pågældende spørgsmål.

Denne rapport må kun offentliggøres med følgende kildeangivelse: "Capacent for FOA".

### 3. FREKVENSTABELLER

Table 1: Ved rette person: Er der tale om

	Procentandel
Personalechefer	66 % (59)
En anden:	34 % (30)
Total	100 % (89)

## Åbne Besvarelser(interviewperson, efter viderestilling)

- Lønchef
- Teamleder personaleafdelingen
- Afdelingsleder løn og personale
- Teamleder for HR branding
- Uddannelseskonsulent med hjælp fra de omkringsiddende i HR afdelingen
- personalekonsulent
- Løn og personalekonsulent
- HR konsulent
- HR leder
- Borgmestersekretær
- HR konsulent
- Personalekonsulent
- HR Konsulent
- Ligestillingskonsulent
- HR konsulent
- HR konsulent
- specialkonsulent i personaleafdelingen
- chefkonsulent
- vicekommunaldirektør
- afdelingsleder i HR
- Konsulent
- Konsulent i HR afdelingen
- Personalekonsulent
- kontorchef
- HR konsulent
- Personalekonsulent
- Freddy Pedersen
- Søren Henriksen

Table 2: Har kommunen udarbejdet en ligestillingsredegørelse for 2009?

	Procentandel
Ja	98 % (87)
Ved ikke/vil ikke svare	2 % (2)
Total	100 % (89)

Table 3: Har kommunen - i sin personalepolitik - en målsætning om at sikre ligeløn mellem kommunens ansatte?

	Procentandel
Ja	54 % (48)
Nej	37 % (33)
Ved ikke/vil ikke svare	9 % (8)
Total	100 % (89)

Table 4: Udarbejder kommunen regelmæssige løn- og personalestatistikker, der kan belyse udviklingen i ligestilling og ligeløn mellem kommunens ansatte?

	Procentandel
Ja	61 % (54)
Nej	34 % (30)
Ved ikke/vil ikke svare	6 % (5)
Total	100 % (89)